



ОТЧЕТ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ПЛАНА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

бюджетного профессионального образовательного учреждения Вологодской области

«Вологодский технический колледж» за 2022 год

№ п/п	Мероприятие	Срок выполнения	Ответственные исполнители
1.	Создание и внедрение организационно-правовых основ противодействия коррупции в деятельности ВПО ВО «ВТК» (далее – Учреждение)	3	4
1.1.	Разработка и принятие локальных правовых актов, регулирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в колледже, в случае их отсутствия, а также внесение изменений в локальные акты колледжа, регламентирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении	в течение 2022 года	07.09.2022 внесены изменения в устав ВПО ВО «ВТК» в части деятельности колледжа по вопросам противодействия коррупции, в соответствии с постановлением Правительства Вологодской области от 18 апреля 2022 года № 499.
1.2.	Определение лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждении	постоянно по мере необходимости	Ответственным лицом за работу по профилактике коррупционных правонарушений в колледже является начальник юридического отдела (приказ № 156-ОП от 28.06.2019 в редакции приказа от 08.07.2021 № 225-ОП).
1.3.	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции вновь трудоустроенных работников Учреждения	постоянно по мере необходимости	В 2022 году внесены антикоррупционные положения в 34 трудовых договора заключенных с

			вновь трудоустроенными работниками.
1.4.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам проявления коррупции	постоянно	В течение 2022 года фактов проявления коррупции в колледже не выявлено.
1.5.	Представление руководителем Учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	до 30 апреля	Сведения представлены в установленные сроки.
1.6.	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления видов деятельности Учреждения и должностей, наиболее подверженным таким рискам	июнь	Комиссией по противодействию коррупции проведена оценка коррупционных рисков (протокол № 1 от 27.06.2022).
1.7.	Разработка предложений по минимизации или устранению коррупционных рисков	до 30 декабря по мере необходимости	Не требуется
1.8.	Обновление карты коррупционных рисков Учреждения	декабрь	Обновление карты коррупционных рисков не требуется
1.9.	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения	раз в полугодие	По результатам проведения мониторинга действующего законодательства в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения 07.09.2022 внесены изменения в устав БПОУ ВО «ВТК» в части деятельности колледжа по вопросам противодействия коррупции.
1.10.	Анализ и оценка эффективности принимаемых в Учреждении мер по противодействию коррупции	раз в полугодие	В июне и декабре 2022 года комиссией по противодействию коррупции проведен анализ и оценка эффективности

			принимаемых в колледже мер по противодействию коррупции.
			Предложения учтены при подготовке плана противодействия коррупции в колледже на 2023 год.
1.11.	Разработка предложений, подлежащих учету при подготовке плана противодействия коррупции в Учреждении на очередной календарный год	до 1 декабря	Материалы о результатах работы комиссии по противодействию коррупции, изменения внесенные в локальные акты колледжа по противодействию коррупции размещены на официальном сайте Учреждения.
1.12.	Проведение оценки результатов работы, подготовка и распространение отчетных материалов о проведенной работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	до 1 декабря	
2.	Мероприятия, направленные на антикоррупционное обучение и информирование работников Учреждения		
2.1.	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в Учреждении, с одновременным разъяснением положений указанных документов	в течение 10 рабочих дней со дня принятия акта в сфере противодействия коррупции / при приеме на работу	Вновь принятые на работу в 2022 году работники ознакомлены с локальными нормативными актами колледжа регламентирующими вопросы противодействия коррупции под роспись.
2.2.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции: семинаров, совещаний, бесед (в частности информирование работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомление работников Учреждения с памятками по противодействию коррупции, разъяснение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений)	в течение 2022года / при приеме на работу	В течение 2022 года проведено 2 обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции для работников и обучающихся с участием представителей прокуратуры города Вологды и УМВД России по городу Вологде.
2.3.	Распространение среди работников Учреждения методических рекомендаций и	постоянно по мере	Методические материалы,

	иных информационных материалов по вопросам профилактики коррупции в Учреждении	обновления информационных материалов / при приеме на работу	памятки, размещены на стенде и на официальном сайте колледжа.
2.4.	Участие лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в колледже в обучающих мероприятиях по вопросам профилактики и противодействия коррупции	постоянно	Начальник юридического отдела принято участие в 2 обучающих мероприятиях по вопросам профилактики и противодействия коррупции проведенных в колледже в 2022 году.
2.5.	Информирование работников Учреждения о выявленных фактах коррупции среди работников колледжа и мерах, принятых в целях исключения проявлений коррупции	постоянно по мере выявления фактов	В 2022 году фактов коррупции среди сотрудников колледжа не выявлено.
2.6.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	постоянно	В течение 2022 года с вновь принятыми работниками проведены индивидуальные беседы, работники ознакомлены с локальными нормативными актами Колледжа по вопросам антикоррупционных стандартов и процедур.
3.	Мероприятия по взаимодействию с гражданами в целях предупреждения коррупции		
3.1.	Обеспечение функционирования в Учреждении телефона «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции. Размещение информации о возможности обращений по фактам коррупции в колледже по телефону «горячей линии» на официальном сайте колледжа, в сообщениях колледжа в социальных сетях, на информационных стендах.	постоянно	Соответствующая информация размещена на официальном сайте колледжа.
3.2.	Ведение и наполнение раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» (Размещение в данном разделе актуальной	постоянно	Информация в разделе «Противодействие

	информации о реализации мер по противодействию коррупции в Учреждении, о принятых правовых актах по вопросам противодействия коррупции)		коррупции» на официальном сайте колледжа в сети «Интернет» регулярно актуализируется.
3.3.	Размещение информации по вопросам противодействия коррупции в официальных сообщениях Учреждения в социальных сетях (в частности «ВКонтакте» и других)	постоянно	Информация по вопросам противодействия коррупции в официальных сообщениях и социальных сетях (в частности «ВКонтакте») колледжа размещена.
3.4.	Размещение актуальной информации на стенде по вопросам противодействия коррупции в Учреждении	в течение 2022 года	Информационный стенд по вопросам противодействия коррупции в колледже размещен на первом этаже учебного корпуса. Обновление информационного стенда проводится по мере изменения законодательства о противодействии коррупции.
3.5.	Мониторинг коррупционных проявлений, проводимый посредством анализа обращений и жалоб граждан и организаций, поступивших в адрес Учреждения	по мере поступления обращений граждан	В течение 2022 года жалоб от граждан и организаций о коррупционных проявлениях в адрес колледжа не поступало.
4.	Мероприятия по контролю финансово-хозяйственной деятельности в целях профилактики коррупции		

4.1.	Организация контроля за выполнением заключенных контрактов по закупке товаров, работ услуг для обеспечения нужд Учреждения	постоянно	В целях обеспечения контроля за выполнением заключенных контрактов по закупке товаров, работ услуг для обеспечения нужд Учреждения составляются ежеквартальные отчеты о заключенных и расторгнутых контрактах. В 2022 году для обеспечения нужд колледжа заключено 252 контракта.
4.2.	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств	постоянно	Случаев не целевого использования бюджетных средств в 2022 году не выявлено.
4.3.	Осуществление контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца	постоянно	Нарушений порядка получения, учета, хранения, заполнения и выдачи документов государственного образца в 2022 году не выявлено.
4.4.	Осуществление контроля за соблюдением требований к порядку сдачи в аренду имущества (в том числе площадей), а также за соответствием цели использования сданного в аренду имущества	постоянно	В ходе осуществления 2022 году контроля за сданным в аренду имуществом колледжа, нарушений порядка сдачи в аренду имущества и цели его использования не выявлено.